

项目简介

BPDA 的城市规划人员正在全市启动一个新的设计构想，打造一个展现波士顿街区多样性的公共领域，努力在城市发展过程中建立归属感。公共领域的设计要体现出个性与文化并重。通过主导设计构想，可以帮助建立能加强我们见证与体验差异能力的环境，从而打造健康的社区与民主氛围。这一构想将推动变革，为所有人打造可持续、适合漫步的支持型社区，在改进防灾、经济适用性和平等性的同时，让人们取得社交、心理和身体健康。我们希望在这一过程中与波士顿社区合作，共同创建一个以人为本的设计构想，指导如何利用空间和物理特性支持和反映波士顿的情况。

社区顾问委员会 (CAB) 的宗旨

社区顾问委员会 (CAB) 的成员在构建包容性规划和设计流程中会发挥重要的作用。通过与 CAB 合作，我们希望做出的计划能代表社区所拥护的价值观，发扬其目标，让所有街区都能展现各自的特色（支持多样性和差异性）。

为了最大限度地支持这一流程和代表社区心声，我们希望波士顿市有不同背景、兴趣、生活经历和技能的社区成员积极参与。**我们欢迎所有人申请，尤其鼓励先前没有参与过规划流程的人员提交申请，同样也欢迎参与过或目前正在参与其他城市计划咨询小组的人员提交申请。**

CAB 目标

CAB 将

与项目团队合作，支持制定与社区互动的方法，并制定波士顿设计构想的实施方案。CAB 的成员将成为想法和初步建议的决策咨询人，在与整个社区互动和外联前帮助完善市政和咨询团队的方案。CAB 成员的互动目标包括，但不限于：

- 成员通过以下方式帮助共同制定有效、包容、全面的互动策略：
 - 找出收集公众反馈的障碍
 - 向大型社区通报沟通材料的制定和倡议信息

- 在大型社区中宣传波士顿设计构想
- 帮助在大型社区中制定和保持规划流程的透明度
- 从先前和当前的计划中去除重复，找出先前计划中对这一新项目有益的反馈，帮助体现先前工作和时间投入的价值
- 成员将通过以下方式帮助丰富设计构想的制定与实施：
 - 提供源自生活、与波士顿社交、文化和身份相关的看法和个人认识。
 - 确保在整个流程中反映出社区的关注点
 - 从波士顿社区多样化的角度出发，通告并帮助完善流程
 - 将计划从文字落实到规划流程，帮助社区在未来的实施期间实现自己的目标。

角色和责任

确切的角色和责任视 CAB 的确切组成而定。以下列出的 CAB 成员的常规责任。

CAB 成员

- 参加 3-4 次范围更大的互动会议和活动
- 积极、目标明确地参加 5 次社区咨询委员会会议
- 在工作会议之外担任流程的社区大使
- 代表波士顿和/或您具体街区的不同兴趣和观点
- 与社区的其他成员分享现有资源，以持续回复在进行更大范围互动时提出的问题和请求（如需要）
- 理解并帮助传达流程的范围、侧重点和可能的成效
- 在工作会议之外开展一定的工作（例如，材料审查、信息收集、促进更广泛的互动策略）

CAB 时间承诺和服务条款

- 参与 CAB 会有固定的津贴
- 成员将参与整个规划流程的活动，预计工作将于 4 月下旬开始，持续到 2023 年秋季

- 共计将有 5 次 CAB 会议，每次大约 2 小时。将与成员协商会议的时间安排，以便所有成员均能参加全部 5 次会议。
- CAB 会议和社区中其他项目相关互动活动总计时间预计为 20 到 30 小时